**مذكرة إخبارية للمندوبية السامية للتخطيط حول**

**وضعية سوق الشغل خلال الفصل الثالث من سنة 2018**

**ما بين الفصل الثالث من سنة 2017 ونفس الفترة من سنة 2018، عرف الاقتصاد الوطني إحداثا صافيا لـ 122.000 منصب شغل، 118.000 بالوسط الحضري و4.000 بالوسط القروي.**

**أحدث** **قطاع "الخدمات"98.000 منصب شغل وقطاع "الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية" 19.000 منصب وقطاع "الفلاحة، الغابة والصيد" 9.000 منصب، في حين فقد قطاع "البناء والأشغال العمومية" 4.000 منصب.**

**وفي هذا السياق بلغ عدد العاطلين، ما بين الفترتين، 1.172.000 شخص، بانخفاض بلغ 64.000 شخص على المستوى الوطني، 29.000 بالوسط الحضري و35.000 بالوسط القروي.**

**وهكذا انتقل معدل البطالة من %10,6 إلى %10 على المستوى الوطني، من %14,9 إلى %14,3 بالوسط الحضري ومن %4,6 إلى %3,9 بالوسط القروي. ويبقى هذا المعدل مرتفعا نسبيا في صفوف الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة(27,5%) والنساء (13,8%) وحاملي الشهادات (17,1%). ويبلغ معدل البطالة لدى الحاصلين على شهادة التكوين المهني 23,9%، 36,5% لدى النساء و 19,3% لدى الرجال.**

**ما يقارب ستة عاطلين من بين كل عشرة (57%)لم يسبق لهم أن اشتعلوا، كما أن ثلثي العاطلين ((67,7% تعادل أو تفوق مدة بطالتهم السنة، وأكثر بقليل من ربع العاطلين (26,8%) هم في وضعية بطالة نتيجة الطرد أو توقف نشاط المؤسسة المشغلة.**

**ومن جهته، بلغ عدد النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص خلال الفصل الثالث لسنة 2018 1.022.000 شخص. مقارنة مع الفصل الثالث من سنة 2017، انخفض معدل الشغل الناقص بـ 0,2 نقطة، منتقلا من 9,9% إلى 9,7% على المستوى الوطني، من 8,3% إلى 8,2% بالوسط الحضري، ومن 11,8% إلى 11,6% بالوسط القروي.**

**تراجع معدلات النشاط والشغل**

خلال الفصل الثالث من سنة 2018، تميزت وضعية سوق الشغل، باستمرار تراجع معدلات النشاط والشغل. وقد ارتفع حجم السكان في سن النشاط البالغين من العمر 15 سنة فما فوق، مقارنة مع الفصل الثالث من سنة 2017، بوتيرة أعلى(+1,7%) من تلك التي عرفها حجم السكان النشيطين (+0,5%). وبذلك، سجل معدل النشاط انخفاضا، حيث تراجع من 45,5%إلى 45% ما بين الفترتين؛ من 41,5% إلى 41,1% بالوسط الحضري ومن 52,4% إلى 51,9% بالوسط القروي. وقد بلغ الفرق بين معدلات النشاط لدى الرجال والنساء حوالي 49,6 نقطة (70,2% و 20,6% على التوالي).

وقد ارتفع حجم التشغيل بـ 122.000 منصب شغل، 118.000 منصب بالوسط الحضري و4.000 بالوسط القروي. وحسب نوع الشغل، تم إحداث 104.000 منصب شغل مؤدى عنه، وذلك نتيجة إحداث 108.000 بالوسط الحضري وفقدان 4.000 بالوسط القروي. كما عرف الشغل غير المؤدى عنه، والذي يتكون أساسا (98%) من المساعدين العائليين، إحداث 18.000 منصب، 10.000 بالمناطق الحضرية و8.000 بالمناطق القروية.

ورغم تزايد حجم التشغيل، فقد عرف معدل الشغل تراجعا من 40,7%إلى 40,5% (-0,2 نقطة). كما انخفض هذا المعدل بكل من الوسطين الحضري والقروي بـ0,1 نقطة. وقد بلغ الفرق بين معدلات الشغل لدى الرجال والنساء حوالي 46,3 نقطة (64% و17,7% على التوالي).

**مبيان 1:الإحداث الصافي لمناصب الشغل ما بين الفصل الثالث** **لسنة 2017 ونفس الفصل من سنة 2018 حسب نوع الشغل ووسط الإقامة**

**المساهمات القطاعية في الإحداث الصافي لمناصب الشغل**

أحدثقطاع "الخدمات" 98.000 منصب شغل(87.000بالوسط الحضري و11.000 بالوسط القروي)، مسجلا زيادة ب 2,2% من حجم التشغيل بهذا القطاع. وقد تم إحداث هذه المناصب أساسا بفروع "الخدمات الشخصية والمنزلية" (37.000 منصب)، "التجارة بالتقسيط خارج المحلات التجارية" (30.000 منصب) و" المطاعم والفنادق" (26.000 منصب).

كما أحدث قطاع **"**الصناعة بما فيها الصناعة التقليدية"**،** من جهته، 19.000 منصب شغل (16.000بالوسط الحضري و 3.000 بالوسط القروي)، وهو ما يمثل زيادة بـ %1,6 من حجم التشغيل بهذا القطاع. ويعود إحداث هذه المناصب أساسا إلى فرع " صناعة الألبسة" (15.000 منصب).

ومن جهته، أحدث قطاع "الفلاحة والغابة والصيد" 9.000 منصب شغل (4.000بالوسط الحضري و 5.000 بالوسط القروي). وفي المقابل, فقد قطاع "البناء والأشغال العمومية"، خلال هذه الفترة، 4.000 منصب شغل على المستوى الوطني،و ذلك نتيجة لإحداث11.000منصب بالوسط الحضري و فقدان ل 15.000 منصب بالوسط القروي، مسجلا انخفاضا ب 0,4% من حجم التشغيل بهذا القطاع.

**مبيان 2: الإحداث الصافي لمناصب الشغل ما بين الفصل الثالث لسنة 2017 ونفس الفترة من سنة 2018 حسب قطاع النشاط الاقتصادي ووسط الإقامة**

**انخفاض طفيف في البطالة**

بتراجع يقدر بـ 64.000 عاطل، 29.000 بالوسط الحضري و35.000 بالوسط القروي، انتقل عدد العاطلين، ما بين الفصل الثالثمن سنة 2017 ونفس الفصل من سنة 2018، من 1.236.000 إلى 1.172.000 عاطل. وهكذا، انتقل معدل البطالة، من %10,6 إلى %10 على المستوى الوطني، من ,9%14 إلى %14,3 بالوسط الحضري ومن %4,6 إلى 3,9% بالوسط القروي.

وقد سجلت أهم الانخفاضات في معدلات البطالة في صفوف الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة (1,8- نقطة)، النساء (1,3- نقطة) والأشخاص اللذين يتوفرون على شهادة (1,1- نقطة).

وبالرغم من هذه الانخفاضات، يبقى معدل البطالة مرتفعا نسبيا في صفوف هاذه الفئات. وقد بلغ هذا المعدل 27,5% لدى الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و24 سنة (مقابل7,4% لدى الأشخاص البالغين من العمر 25 سنة فما فوق)، 13,8% لدى النساء (مقابل 8,9% لدى الرجال) و 17,1% لدى حاملي الشهادات (مقابل4% لدى الأشخاص الذين لا يتوفرون على أية شهادة).

**مبيان3: تطور معدل البطالة، ما بين الفصل الثالث لسنة 2017 ونفس الفترة من سنة 2018، لدى بعض فئات الساكنة ( بـ % )**

**بطالة** **مرتفعة نسبيا في صفوف حاملي شهادات التكوين المهني**

حسب الشهادة، يفوق معدل بطالة الحاصلين على شهادة التكوين المهني (23,9%) ذلك المسجل لدى مجموع حاملي الشهادات البالغين من العمر 15 سنة فما فوق (17,1%). كما أن هذا المعدل يبقى مرتفعا بشكل واضح لدى للنساء (36,5%) مقارنة مع الرجال (19,3%) وبالنسبة للحضريين (24,2%) أكثر من القرويين (20,6%). وضمن هذه الفئة، تبقى فئة الشباب المتراوحة أعمارهم ما بين 15 و29 سنة أكثر عرضة للبطالة بمعدل يقدر ب 42,6% (52,3% بالنسبة للنساء و37,7% بالنسبة للرجال). كما أن معدل البطالة بلغ 14,3% لدى الأشخاص المتراوحة أعمارهم ما بين 30 و44 سنة و 3,7% لدى الأشخاص البالغين من العمر 45 سنة فما فوق.

**بطالة طويلة الأمد وللحصول على أول شغل**

ما يقارب ستة عاطلين من بين كل عشرة (57%)لم يسبق لهم أن اشتعلوا 51,8%)بالنسبة للرجال و68,1% بالنسبة للنساء). كما أن ثلثي العاطلين ((67,7% تعادل أو تفوق مدة بطالتهم السنة (64,4% بالنسبة للرجال و%74,7 بالنسبة للنساء). ومن جهة أخرى، 26,8% من العاطلين هم في هذه الوضعية نتيجة الطرد (21,9%) أو توقف نشاط المؤسسة المشغلة (4,9%).

وما يقارب %8 من العاطلين يئسوا من البحث الفعلي عن العمل. 86% منهم حضريون، %56 رجال، %53 شباب تتراوح أعمارهم ما بين 15 و29 سنة و%80 حاصلون على شهادة.

**تراجع طفيف في الشغل الناقص**

انتقل حجم النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص، ما بين الفصل الثالث من سنة 2017 ونفس الفصل من سنة 2018، من1.027.000 إلى 1.022.000 شخص على المستوى الوطني، من479.000 إلى 484.000 شخص بالمدن ومن548.000 إلى 538.000 بالبوادي. وهكذا انتقل معدل الشغل الناقص من %9, 9 إلى %9,7 على المستوى الوطني ومن%8,3 إلى %8,2 بالوسط الحضري ومن%11,8 إلى %11,6 بالوسط القروي.

يمثل معدل الشغل الناقص لدى الرجال (%11) ضعف المعدل المسجل لدى النساء (%5,3). وهو تقريبا في نفس المستوى بالمدن (%8,2 لدى الرجال و%8,5 لدى النساء)، بينما في الوسط القروي، يمثل المعدل المسجل لدى الرجال (%14,8) 6,5 مرة المعدل المسجل لدى النساء (%2,3).

**مبيان4: تطور معدل الشغل الناقص ما بين الفصل الثالث لسنة 2017 ونفس الفترة من سنة 2018 لدى بعض فئات الساكنة (بـ %)**

أغلبية النشيطين المشتغلين في حالة شغل ناقص (%88) هم ذكور و %52,7 قرويون و %37 هم شباب لا يتجاوز سنهم الثلاثين (15-29 سنة) و %45,6 يتوفرون على شهادة.

ومن بين 1.022.000 شخص في حالة شغل ناقص، 853.000 (أي %83,5 (يمارسون شغل مؤدى عنه (%82,6 لدى الرجال و%90 لدى النساء)، وثلثي الأشخاص الذين يعانون من الشغل الناقص (681.000) هم كذلك لسبب مرتبط بمدخول غير كاف أو إلى عدم ملاءمة الشغل مع التكوين[[1]](#footnote-1).

كما أن ما يقارب نشيط مشتغل في حالة شغل ناقص من أصل أربعة (27,4%) يشتغل أقل من 35 ساعة في الأسبوع، واحد من أصل ثلاثة (33,6%) يشتغل ما بين 35 و 47 ساعة وأربعة من أصل كل عشرة منهم (39%) يشتغلون 48 ساعة فأكثر خلال الأسبوع.

**وضعية سوق الشغل على المستوى الجهوي**

تضم خمس جهات من المملكة %872, من مجموع النشيطين البالغين من العمر 15 سنة فما فوق. و تحتل جهة الدار البيضاء-سطات المركز الأول بنسبة %22,6 من مجموع النشيطين، تليها جهة مراكش-آسفي (%13,9)، الرباط-سلا-القنيطرة (%13,3)، ثم جهة طنجة-تطوان-الحسيمة (%11,1) وجهة فاس-مكناس (%11,9).

وتسجل أربع جهات من المملكة معدلات نشاط تفوق المعدل الوطني (45%)؛ يتعلق الأمر بجهة الدارالبيضاء-سطات (48,8%)، الداخلة-واد الذهب (48,5%)، مراكش-آسفي (47,1%) وطنجة-تطوان-الحسيمة (45,4%). في المقابل، سجلت أدنى المعدلات بجهتي درعة-تافيلالت (38,3%) و العيون الساقية الحمراء (37,9%).

**مبيان5: معدل النشاط حسب الجهات (ب%)، خلال الفصل الثالث من سنة 2018.**

و من جهة أخرى، يتمركز71,5% من العاطلين بخمس جهات من المملكة؛ و تأتي جهة الدار البيضاء-سطات في المقدمة بـ 24,4% من العاطلين، متبوعة بجهة الرباط-سلا-القنيطرة ((16,1%، جهة فاس-مكناس ((10,2%، جهة مراكش-أسفي ((9,2% والجهة الشرقية ((11,6%.

وسجلت أعلى مستويات البطالة بكل من جهة العيون الساقية الحمراء (19,4%)، كلميم-واد نون ((17,3%،الجهة الشرقية ((17,3% و الداخلـــة واد الذهب (13,1%). وفي المقابل، سجلت أدنى مستويات البطالة بجهتي مراكش-أسفي وبني ملال-خنيفرة، على التوالي 6,8% و4,9%.

**مبيان 6: معدل البطالة حسب الجهات ووسط الإقامة (بـ %)، خلال الفصل الثالث من سنة 2018.**

\* معلومة غير دقيقة بالنسبة للوسط القروي.

ومن جهة أخرى، سجلت أربع جهات من المملكة مستويات لمعدل الشغل الناقص تفوق المتوسط الوطني (%9,7). يتعلق الأمر بجهة بني ملال-خنيفرة (15,6%)، و بجهة طنجة-تطوان-الحسيمة (%15,1)، الجهة الشرقية (%12,9)، وجهة الداخلـــة واد الذهب (%11,5). وتم تسجيل أدنى مستويات هذا المعدل بجهتي درعة- تافيلالت (%4,4) وكلميم- واد نون (%1,1).

**الجدول 1: المؤشـرات الفصلية للنشـاط والشغل والبطالـة حسـب وسـط الإقامـة(1)**

**(الأرقام بالآلاف، المعدلات والبنيات ب %)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث 2018** | | | **الفصل الثالث 2017** | | | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |  |
| **النشـاط والتشغيل ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| **11697** | **4842** | **6855** | **11639** | **4873** | **6766** | **السكـان النشيطـون (بالآلاف)** |
| 23,3 | 25,8 | 21,5 | 23,7 | 26,2 | 21,9 | نسبـة الإنـاث ضمـن السكـان النشيطيـن (%) |
| 45 | 51,9 | 41,1 | 45,5 | 52,4 | 41,5 | * **معـدل النشـاط (%)** |
|  |  |  |  |  |  | * . حسب السن |
| 70,2 | 76,7 | 66,4 | 70,5 | 77,0 | 66,7 | ذكـور |
| 20,6 | 26,9 | 17,2 | 21,3 | 27,6 | 17,8 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  | .  حسب السن |
| 25,2 | 31,9 | 20,7 | 26,8 | 33,1 | 22,5 | 24 – 15سنـة |
| 59,4 | 62,1 | 58 | 59,4 | 61,6 | 58,2 | 34 – 25سنـة |
| 60,0 | 66,6 | 56,7 | 60,6 | 66,6 | 57,4 | 44 – 35سنـة |
| 41,1 | 53,1 | 34,6 | 41,3 | 54 | 34,5 | 45سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  | .  حسب الشهادة |
| 44,4 | 54,5 | 35,3 | 44,9 | 54,8 | 35,6 | بـدون شهـادة |
| 45,6 | 45,3 | 45,7 | 46,3 | 46,1 | 46,4 | حاصـل علـى شهـادة |
| **10525** | **4652** | **5873** | **10403** | **4648** | **5755** | **السكـان النشيطـون المشتغلـون (بالآلاف)** |
| 40,5 | 49,9 | 35,2 | 40,7 | 50 | 35,3 | **معدل الشغل** |
| 84,3 | 68,2 | 97,1 | 84,3 | 68,3 | 97,2 | نسبة الشغل المؤدى عنه ضمـن الشغـل الكلي، منها : |
| 58,3 | 43,6 | 66,4 | 58,4 | 43,4 | 67 | **.**العمل المستأجر |
| 41,7 | 56,4 | 33,7 | 41,6 | 56,6 | 33 | **.**الشغل الذاتي |
| **1022** | **538** | **484** | **1027** | **548** | **479** | * **السكان النشيطون المشتغلون في حالة شغل ناقص (بالآلاف)** |
| 9,7 | 11,6 | 8,2 | 9,9 | 11,8 | 8,3 | * **معدل الشغل الناقص (%)** |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **1172** | **190** | **982** | **1236** | **225** | **1011** | **السكـان النشيطـون العاطلـون (بالآلاف)** |
| 32,1 | 19,4 | 34,6 | 33,9 | 19,9 | 37 | نسبة الإنـاث ضمـن السكان النشيطين العاطلين (%) |
| 10 | 3,9 | 14,3 | 10,6 | 4,6 | 14,9 | **معـدل البطالـة (%**) |
|  |  |  |  |  |  | . حسب الجنس |
| 8,9 | 4,3 | 11,9 | 9,2 | 5 | 12,1 | ذكـور |
| 13,8 | 3 | 23,1 | 15,1 | 3,5 | 25,2 | إنـاث |
|  |  |  |  |  |  | .  حسب السن |
| 27,5 | 11,1 | 44,7 | 29,3 | 13,4 | 45,2 | 24 – 15 سنـة |
| 15,4 | 5,8 | 20,8 | 15,6 | 5,9 | 21,3 | 34 – 25 سنـة |
| 5 | 2 | 6,8 | 5,5 | 2,4 | 7,4 | 44 – 35 سنـة |
| 2,5 | 0,8 | 3,8 | 2,3 | 1,1 | 3,3 | 45 سنـة فأكثـر |
|  |  |  |  |  |  | . حسب الشهادة |
| 4 | 1,8 | 7 | 4,2 | 2,3 | 7 | بـدون شهـادة |
| 17,1 | 10,6 | 18,9 | 18,2 | 12,3 | 19,9 | حاصـل علـى شهـادة |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط.**

**(1)بالنسبة للتعاريف المصطلحات والمؤشرات المستعملة، انظر المعجم على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)

**الجدول 2: معـدل النشـاط، الشغل، البطالـة و الشغل الناقص حسـب الجهات ووسـط الإقامـة (%) (2)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **الفصل الثالث 2018** | | | **الفصل الثالث 2017** | | | **المـؤشـــــرات** |
| **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** | **المجمـوع** | **قـروي** | **حضري** |  |
| **معـدل النشـاط ( 15سنـة فأكثـر)** | | | | | | |
| 45,4 | 51,3 | 41,7 | 45,8 | 51,3 | 42,4 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 43,1 | 47,2 | 41,3 | 43,7 | 50 | 40,9 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 42,7 | 53,6 | 36,6 | 43,7 | 53,5 | 38 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 44,6 | 54,3 | 41,2 | 45,4 | 56,1 | 41,6 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 44,5 | 53,7 | 36 | 45,6 | 55,3 | 36,5 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 48,8 | 64,9 | 44,1 | 49,4 | 65,5 | 44,5 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 47,1 | 50,9 | 42,8 | 46,6 | 49,9 | 42,8 | مـــراكش – اسفــي |
| 38,3 | 39,1 | 37 | 37,5 | 38,5 | 35,8 | درعــــة – تافيلالــت |
| 42 | 44,1 | 40,5 | 43,1 | 45,4 | 41,5 | ســــوس – مــــاسة |
| 43,2 | 49,9 | 40 | 44,8 | 51,7 | 41,5 | كلميــــــم- واد نـــون |
| 37,9 | \* | 38,2 | 36,9 | \* | 36,5 | العيون الساقية الحمراء |
| 48,5 | \* | 48,5 | 50,1 | \* | 50,1 | الداخلـــة واد الذهب |
| **45** | **51,9** | **41,1** | **45,5** | **52,4** | **41,5** | **المجموع** |
|  |  |  |  |  |  | **معدل الشغل ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 41,3 | 48,5 | 36,9 | 41,2 | 48,2 | 36,8 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 35,6 | 42,3 | 32,7 | 35,9 | 44,4 | 32 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 39 | 52,9 | 31,1 | 39,2 | 52 | 31,8 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 39,3 | 52,4 | 34,7 | 39,8 | 53,3 | 35 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 42,4 | 52,9 | 32,6 | 43 | 54,1 | 32,7 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 43,6 | 63,8 | 37,7 | 43,6 | 63,3 | 37,7 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 43,9 | 48,9 | 38,1 | 43,3 | 47,9 | 37,9 | مـــراكش – اسفــي |
| 35,4 | 37,3 | 32,1 | 34,2 | 35,5 | 31,7 | درعــــة – تافيلالــت |
| 37,4 | 40,3 | 35,4 | 38,9 | 42,9 | 36,2 | ســــوس – مــــاسة |
| 35,7 | 46,1 | 30,8 | 38,4 | 49,3 | 33,2 | كلميــــــم- واد نـــون |
| 30,6 | \* | 31 | 31 | \* | 30,4 | العيون الساقية الحمراء |
| 42,2 | \* | 42,2 | 42,2 | \* | 42,2 | الداخلـــة واد الذهب |
| **40,5** | **49,9** | **35,2** | **40,7** | **50** | **35,3** | **المجموع** |
|  |  |  |  |  |  | **معـدل البطالـة ( 15سنـة فأكثـر)** |
| 8,9 | 5,5 | 11,5 | 10,1 | 6 | 13,1 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 17,3 | 10,3 | 20,9 | 17,9 | 11,2 | 21,6 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 8,7 | 1,4 | 14,8 | 10,2 | 2,8 | 16,3 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 11,9 | 3,6 | 15,7 | 12,4 | 5 | 16 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 4,9 | 1,6 | 9,4 | 5,5 | 2 | 10,4 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 10,7 | 1,7 | 14,6 | 11,7 | 3,4 | 15,3 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 6,8 | 3,8 | 11 | 7 | 3,9 | 11,3 | مـــراكش – اسفــي |
| 7,7 | 4,7 | 13,2 | 9 | 7,7 | 11,5 | درعــــة – تافيلالــت |
| 10,9 | 8,5 | 12,6 | 9,6 | 5,5 | 12,7 | ســــوس – مــــاسة |
| 17,3 | 7,5 | 23 | 14,2 | 4,5 | 19,9 | كلميــــــم- واد نـــون |
| 19,4 | \* | 18,7 | 16,1 | \* | 16,7 | العيون الساقية الحمراء |
| 13,1 | \* | 13,1 | 15,8 | \* | 15,8 | الداخلـــة واد الذهب |
| **10** | **3,9** | **14,3** | **10,6** | **4,6** | **14,9** | **المجموع** |
|  |  |  |  |  |  | **معدل الشغل الناقص (15 سنة فأكثر)** |
| 15,1 | 21,2 | 10,1 | 15 | 20,5 | 10,4 | طنجة- تطوان- الحسيمة |
| 12,9 | 14,4 | 12,1 | 11,2 | 13,2 | 9,9 | جهـــــــــة الشـــــــــرق |
| 13,2 | 17 | 9,6 | 16 | 20,2 | 12 | فـــــــــاس-مكــــــناس |
| 9,3 | 12,3 | 7,7 | 8,9 | 11,5 | 7,4 | الربــاط- ســلا-القنيطـــرة |
| 15,6 | 15,1 | 16,3 | 13,4 | 12,8 | 14,2 | بني مــلال-خنيفـــــــــرة |
| 5,8 | 6,3 | 5,5 | 7,4 | 9,4 | 6,3 | الدار البيضاء -ســــطات |
| 8,4 | 9,3 | 7,1 | 6 | 6,2 | 5,6 | مـــراكش – اسفــي |
| 4,4 | 3 | 7,2 | 7,2 | 5,9 | 9,7 | درعــــة – تافيلالــت |
| 6,8 | 5,6 | 7,8 | 7,5 | 7,2 | 7,7 | ســــوس – مــــاسة |
| 1,1 | \* | 1,9 | 1,5 | 1,4 | 1,5 | كلميــــــم- واد نـــون |
| 7,4 | \* | 7 | 5,1 | \* | 4,2 | العيون الساقية الحمراء |
| 11,5 | \* | 11,5 | 14,3 | \* | 14,3 | الداخلـــة واد الذهب |
| **9,7** | **11,6** | **8,2** | **9,9** | **11,8** | **8,3** | **المجموع** |

**المصـدر: البحث الوطني حول التشغيل، المندوبية السامية للتخطيط.**

**(2)بالنسبة لكل جهة، ستتوفر معلومات أدق و أوفر حول سوق الشغل قريبا على الموقع الإلكتروني للمندوبية السامية للتخطيط:** [**http://www.hcp.ma**](http://www.hcp.ma)

1. يتكون الشغل الناقص من مكونين أساسيين وهما الشغل الناقص المرتبط بعدد ساعات العمل والشغل الناقص المرتبط بأنواع الشغل الأخرى غير الملائمة، خصوصا تلك المرتبطة بالدخل غير الكافي أو بعدم ملاءمة الشغل مع مؤهلات وتكوين المبحوث. [↑](#footnote-ref-1)